

# Słoń na rynku pracy

oraz inne małe i pożyteczne zwierzątka

**S**łoń to duże zwierzę i zajmuje dużo miejsca. Czy można coś zrobić, by znalazło się jednak miejsce także dla innych mniejszych i pożytecznych zwierzątek?

Słoń, jako przenośnia w odniesieniu do rynku pracy w Polsce, to najczęściej stosowana forma nawiązywania stosunku pracy pomiędzy pracodawcą i pracobiorcą. Jest nią umowa o pracę na czas nieokreślony, w pełnym wymiarze czasu pracy. Jest to dobrze opanowany na rynku pracy standard zatrudniania pracowników przez różnego typu organizacje. Jest też, jak wynika z naszych wstępnych badań, a także innych ustaleń, najbardziej pożądaną przez pracowników formą zatrudnienia. Nie znaczy to, że w jednakowym stopniu pożądamy jej także pracodawcy.

**A małe i pożyteczne zwierzątka? Kim one są, w odniesieniu do rynku pracy?**

Logiczna odpowiedź brzmi, że są to wszystkie inne prawne formy zatrudnienia, pracowników, niż wymieniony wcześniej standard.

W ramach europejskiego i polskiego systemu prawa, można wyodrębnić szereg rozwiązań i objąć wspólnym pojęciem „niestandardowych form zatrudnienia”. Termin ten nie ma w Polsce tzw. definicji legalnej, czyli nie ma do tej pory żadnego przepisu prawa wprost określającego, co wchodzi w zakres tego pojęcia. Zamienne używane są również i inne określenia, jak np. „atypowe” lub „elastyczne” formy zatrudnienia.

Praca na pełnym etacie aż do emerytury to proste rozwiązanie. Dlaczego jednak nie rozwiązuje powszechnie występujących problemów bezrobocia i niskich współczynników aktywności zawodowej dużej części społeczeństwa polskiego? Może uczestnikom rynku pracy należy zaproponować inne formy pracy? Takie, które są dostępne i już od dawna stosowane, choć, jak się wydaje, niewystarczająco. Są to właśnie wspomniane wcześniej „niestandardowe formy zatrudnienia”. Problem w tym, że pomimo wielu zalet, wykorzystuje się je w znacznie mniejszym stopniu, aniżeli w rozwiniętych krajach Unii Europejskiej. Warto zastanowić się dlaczego tak się dzieje? Czy przyczyny są specyficznie polskie, czy też istnieją jakieś ogólnoeuropejskie uwarunkowania tego zjawiska.

Odpowiedź na te i inne pytania związane z problematyką niestandardowych form zatrudnienia, poznamy w wyniku realizacji projektu: „**Badanie czynników warunkujących wykorzystanie niestandardowych form zatrudnienia w Polsce**”.

Projekt ten jest realizowany przez Wyższą Szkołę Zarządzania Personalem w Partnerstwie z Fundacją „Kobiety dla Kobiet” oraz ze znaną firmą badawczą Obsidium-Millward Brown SMG/KRC.

Realizacja projektu została zlecona przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwo-

ju Zasobów Ludzkich 2004-2006, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem podjętych w ramach projektu ogólnopolskich badań, jest uzyskanie materiału pozwalającego na określenie rzeczywistego wykorzystania i zapotrzebowania na niestandardowe formy zatrudnienia w Polsce.

Wyniki badań, wnioski i rekomendacje powinny pomóc władzy ustawodawczej i wykonawczej we wspieraniu rozwoju polskiego rynku pracy, w szczególności wobec osób pozostających poza rynkiem pracy.

Powinny być także przydatne obecnym uczestnikom polskiego rynku pracy w rozwiązywaniu ich problemów związanych z zatrudnieniem (np. przedstawiać im pewne, niebrane dotychczas pod uwagę, alternatywy).

Zapraszamy zatem wszystkich zainteresowanych do zapoznania się z kolejnymi artykułami z tego cyklu, ale przede wszystkim do skorzystania z bardzo interesująco zapowiadającego się i mamy nadzieję, użytecznego „Raportu końcowego”, który zostanie opublikowany na początku przyszłego roku oraz zaprezentowany w czasie ogólnopolskiej konferencji 28 lutego 2008 r. w Warszawie.

Marek Przepiórski  
Menedżer Projektu  
Prorektor WSZP

